

LA REALIDAD ESCONDIDA



Aproximación a la situación y posición de las mujeres en el medio rural

Jornada de transferencia de conocimientos entre Mujeres emprendedoras del Medio Rural, Lalín, 15 de marzo de 2017

Paloma Jimena Medina

palomajm@gmail.com

Arroba C.B Servicios Profesionales desde el Medio Rural

“En todo el mundo, las mujeres realizan importantes aportes a la economía y al mercado laboral por medio del trabajo pago y no pago que llevan a cabo en la esfera pública y privada. La continua desigualdad respecto del goce de los derechos económicos, sociales y culturales contribuye a la permanente subordinación de las mujeres y las vuelve particularmente vulnerables a la violencia, la explotación y otras formas de abuso. La realización de los derechos económicos, sociales y culturales de las mujeres puede tener un efecto transformador, no solamente al asegurar que se satisfagan sus necesidades materiales inmediatas, sino al modificar fundamentalmente relaciones de poder desiguales.”

(Obela.org)



NUESTRA APUESTA

Tejer redes de solidaridad y sororidad con otras mujeres:
Asociaciones de Mujeres de Yeste , Sierra del Segura
Grupo MALWEN, Madrid
Red WIDE eUROPA
Asociación de Mujeres Por la Igualdad Tejiendo Cambios
Montaña Palentina.
CONAMUCA, República Dominicana
MUDHA República Dominicana
Colectivo Tablero de Damas, Montaña Palentina
Colectivo IGUALAR. Técnicas de Igualdad y Desarrollo Rural

Trabajar en
proyectos
comunitarios de
empoderamiento
de mujeres:
Sierra del Segura
Proyecto San
Cristóbal
Avanza
Igualar

Colaborar con organizaciones y asociaciones
que trabajan por la defensa de los derechos
de las mujeres:
Intered, PCyS, Mundubat, CERES, Conamuca,
Mudha



Nuestro punto de partida

Vivimos en sociedades, especialmente la rural, en la que las mujeres no gozamos de los mismos derechos y oportunidades que los hombres.

En las que se reproducen los roles y estereotipos de género que nos impiden avanzar y se cercenan nuestros proyectos vitales, económicos, culturales, familiares y laborales.

Por ello, buscamos a través del estudio, la investigación, la participación en foros de debate diversos las respuestas a la problemática que vivimos las mujeres del mundo rural.

¡BUSCAMOS DESVELAR LA REALIDAD ESCONDIDA!



LA ESTRATEGIA...

¡INVESTIGAR!

CONOCER – COMPRENDER E INTERPRETAR DESDE NUESTRA EXPERIENCIA
Investigaciones en las que hemos participado:

NUEVAS REALIDADES Y VIEJOS ESQUEMAS: EMPRESA, POLÍTICA Y FAMILIA: ESTUDIO SOBRE EL PROTAGONISMO PÚBLICO DE MUJERES Y HOMBRES EN EL MEDIO RURAL

“AVANCES Y BARRERAS EXISTENTES A LA PARTICIPACIÓN Y EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES CAMPESINAS EN ORGANIZACIONES AGRARIAS MIXTAS DE DIFERENTES PUNTOS DEL ESTADO ESPAÑO Y LA INCORPORACIÓN EN ESTAS ORGANIZACIONES DE LA DEFENSA DELAS DEMANDAS E INTERESES PROPIOS DE LAS MUJERES CAMPESINAS”

LA REALIDAD ESCONDIDA:PAPEL DE LAS MUJERES EN LA CADENA AGROALIMENTARIA EN EL ESTADO ESPAÑOL Y SU ACCESO A LOS DESC.



Las mujeres del medio rural en cifras...

- En España, Según el Banco Mundial en 2014 el **21%** de la población vivía en el medio rural ocupando el **90% (84,5** según el Programa de Desarrollo Rural del gobierno de España 2010-2014) del territorio del estado. Es decir unos **9 millones** de personas.
- De ese porcentaje, a su vez el **48%** somos mujeres, es decir unos **4,5 millones**.
- En el año 2014 los sindicatos agrarios, consideraban que unas 200.000 mujeres se dedican a la agricultura y la ganadería.
- En la EPA de ese mismo año 2014, **181.000 mujeres** aparecen como ocupadas en el sector agrícola ganadero frente a 558.000 hombres ocupados en ese mismo sector.
- Según el último censo agrario, realizado en el año 2009, había **278.334** mujeres titulares de sus explotaciones agrarias (un 30,53 % del total) frente a 633.276 titulares hombres. (No hay datos sobre titularidad compartida).
- Y finalmente, según datos del MAGRAMA en el año 2014 había **292.032** mujeres perceptoras de la PAC en el estado español y 530.834 hombres perceptores de esas mismas ayudas.



¿Qué nos dicen estas primeras cifras?

Que la realidad de las mujeres se esconde y difumina en unas estadísticas, opacas y ciegas desde el punto de vista de género, pues a pesar de la Ley de igualdad de Oportunidades vigente en el estado español que exige datos desagregados por sexo, es muy difícil obtener estos datos a nivel local y municipal y existen categorías como las de población activa e inactiva y población ocupada y/o parada que ocultan e invisibilizan, por ejemplo la situación de muchas mujeres que viven y trabajan en el medio rural. Es interesante en este sentido, consultar las obras relacionadas con el trabajo de las mujeres en el medio rural de Luis Camarero y colaboradores/as, por ejemplo.



Nuestras investigaciones han perseguido, por lo tanto, poner nombre y dar voz a esas mujeres invisibles que habitan el agro del estado español.

Nos han ayudado estudios como el del citado Luis Camarero: *Invisibles y móviles, trayectorias de ocupación de las mujeres rurales en España (año 2008)* o bien con otros colaboradores y colaboradoras, como Jesús Oliva en *Trabajadoras Invisibles en las zonas rurales: Un ejercicio de estimación, (el año 2004)* o M^a Luz Castellanos Ortega, Iñaki García Borrego y Rosario Sampedro Gallego: *El trabajo desvelado: Trayectorias ocupacionales de las mujeres rurales en España (año 2006)*, de Rosario Sampedro “*Género y ruralidad: las mujeres ante el reto de la desagrarización (año 1996)*”, *Cómo ser moderna y de pueblo a la vez: los discursos del arraigo y del desarraigo en las jóvenes rurales (año 2008)*



O los más recientes como el elaborado por Raquel Carrasco y Carlos San Juan: Investigación *sobre la especialización productiva de las empresas agrarias e inserción laboral de las mujeres (2014)* o la Tesis Fin de Máster en Estudios Interdisciplinarios de género de Ana T.Sicilia Ganzo titulada “*La Titularidad de las explotaciones Agrarias: Un análisis con perspectiva de género (con especial referencia a Canarias (año 2014).*”

Hemos utilizado además entrevistas semi estructuradas en profundidad, grupos de discusión, cuestionarios, asistencia a actividades de colectivos de mujeres y mixtos nos han permitido ir hilando historias y cifras para intentar comprender esa realidad que se nos oculta y que nos dice machaconamente que aunque las condiciones de vida de las mujeres en el medio rural han mejorado, no lo ha hecho en la misma medida la posición que ocupan en su entorno, en su comunidad.



Pongamos algunos ejemplos...

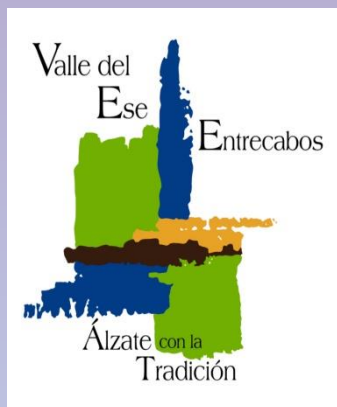
NUEVAS REALIDADES Y VIEJOS ESQUEMAS: EMPRESA, POLÍTICA Y FAMILIA: ESTUDIO SOBRE EL PROTAGONISMO PÚBLICO DE MUJERES Y HOMBRES EN EL MEDIO RURAL



Estudio realizado en el marco del Proyecto Igualar por el equipo técnico de dicho proyecto junto a la Cátedra de Género de la Universidad de Valladolid y Travesías por la Igualdad



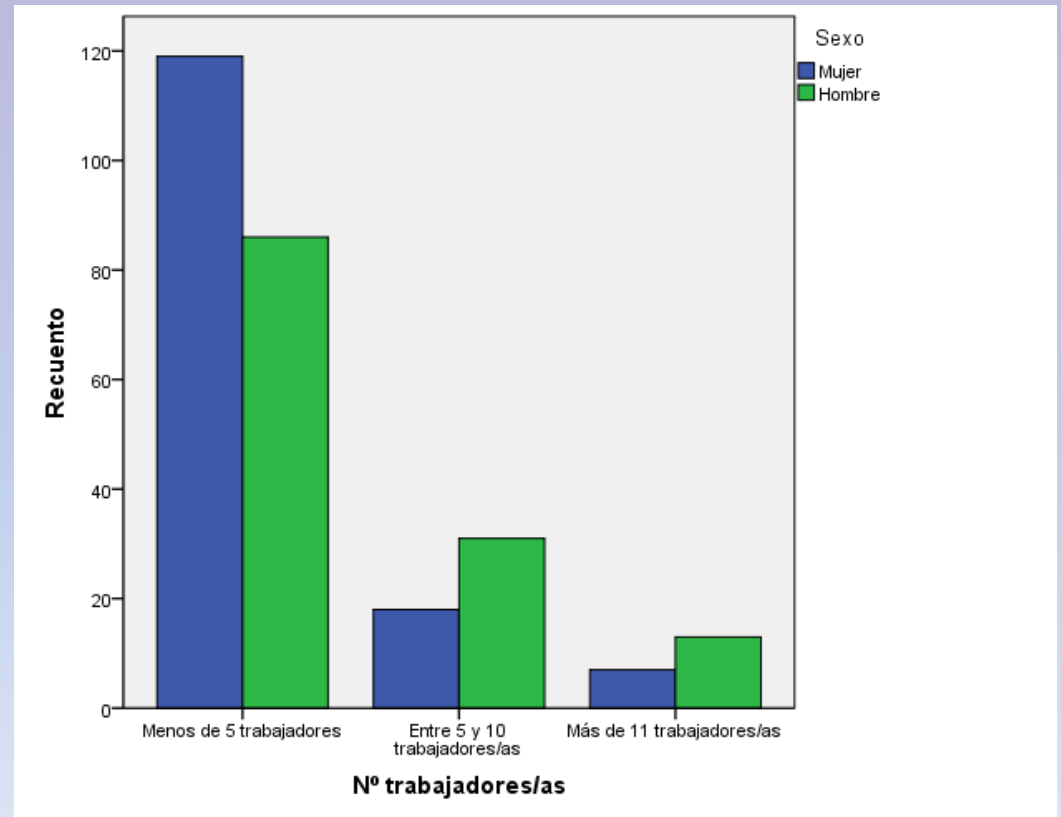
Territorios del estudio



(*) Los Grupos de Acción Local son entidades jurídicas con participación pública y privada que gestionan los programas de desarrollo rural creadas en el marco de la Iniciativa Comunitaria LEADER

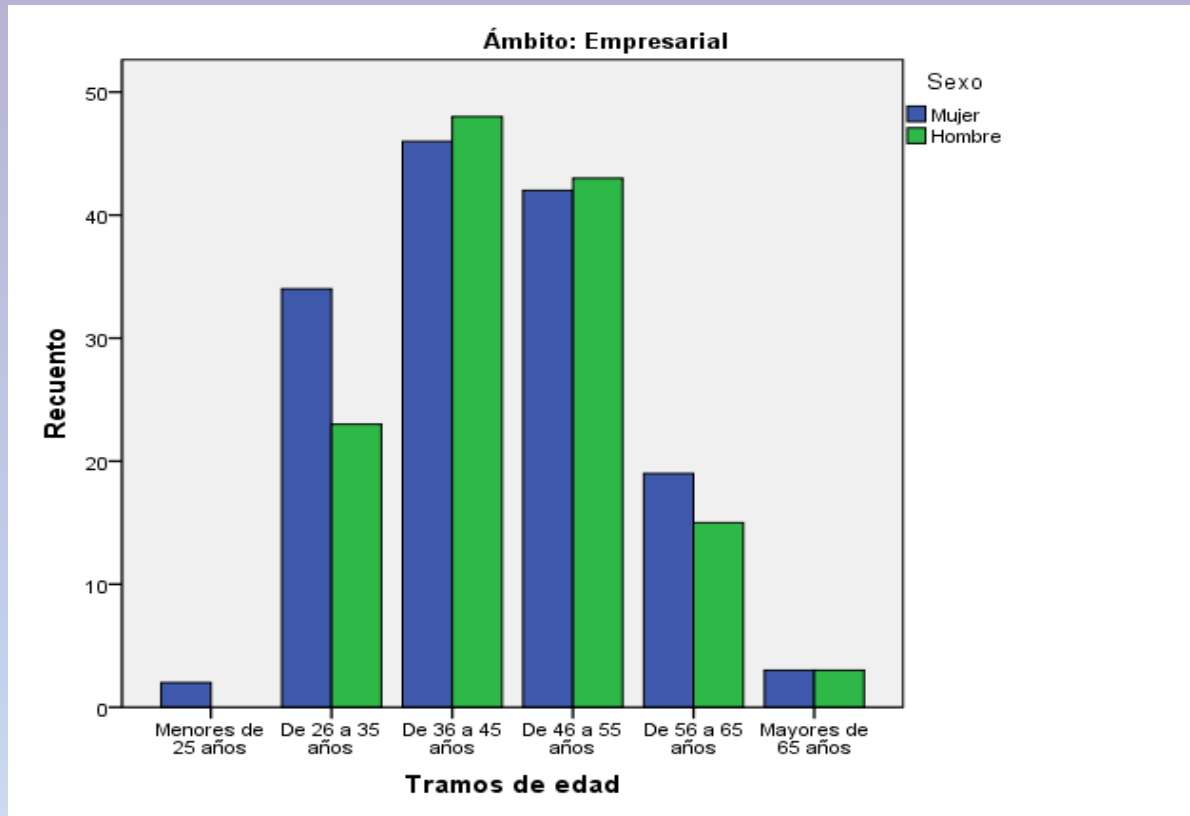
Resultados: análisis del ámbito empresarial

- **Características de las empresas de mujeres en el medio rural:**
 - Las empresas de mujeres son más pequeñas



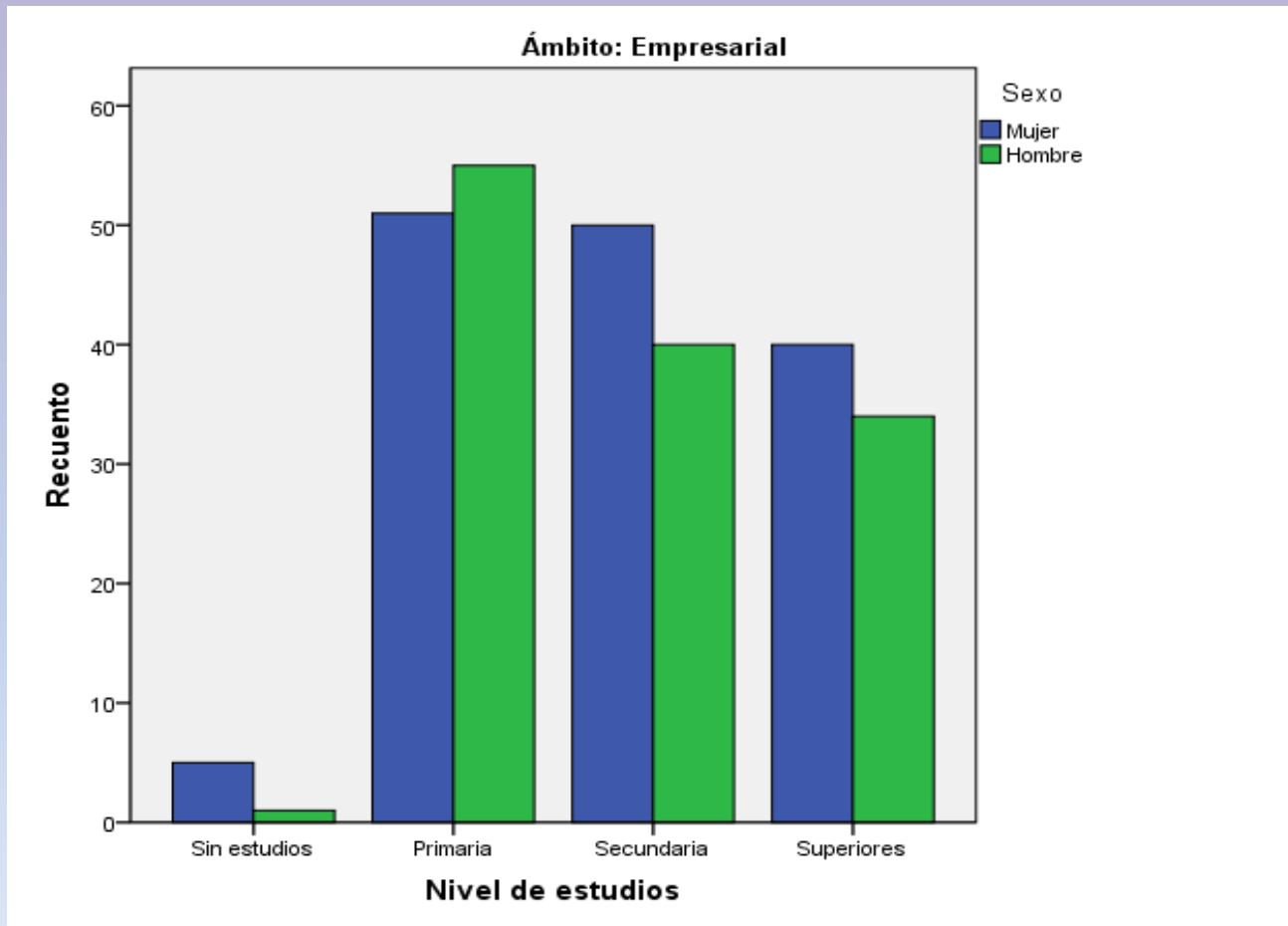
Características del empresariado

- Diferencias de edad: MUJERES JÓVENES



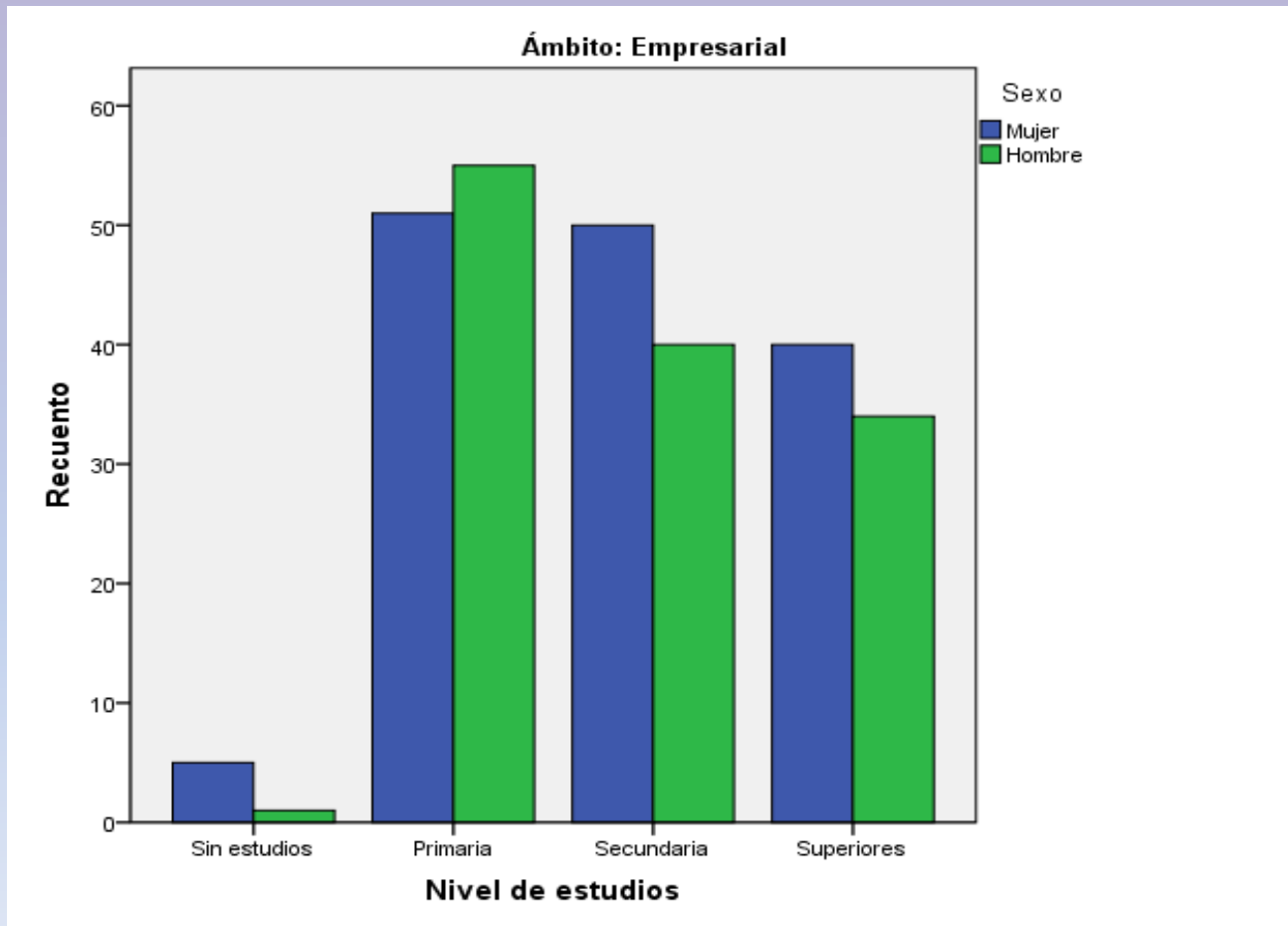
Características del empresariado

- Diferencias en el nivel de estudios: MUJERES MEJOR FORMADAS



Características del empresariado

- Diferencias en el nivel de estudios: MUJERES MEJOR FORMADAS

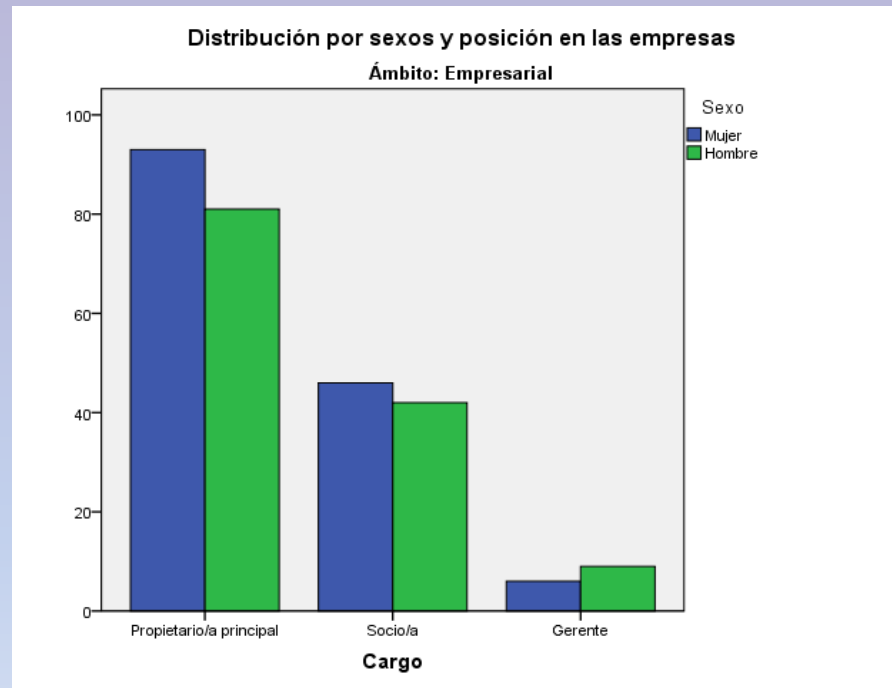


RESULTADOS: AMBITO EMPRESARIAL

■ Segregación horizontal: la perpetuación de los estereotipos de género

- Concentración de emprendimientos femeninos en el sector servicios
- Segregación de tareas: ellas realizan las de menor fuerza física y mayor minuciosidad

■ Las mujeres en los puestos de dirección: el techo de cristal



- Mayoría de empresas son de 1 solo trabajador/a, (autoempleo femenino)
- Cargo “gerente”: el 60% hombres

RESULTADOS: AMBITO EMPRESARIAL

■ El proceso de emprendizaje:

-**Primeros pasos:** Ellas sopesan más la repercusión del emprendimiento sobre sus hijos

- *Las mujeres cuando emprendemos algo siempre pensamos **cómo va a repercutir en los hijos, en tu familia...esto a veces te frena, dices: No voy a arriesgar tanto aquí, porque quiero que mañana estudien mis hijos... No es que no te atrevas, es que no piensas tanto en ti misma...<GDEMP>***

-**Apoyos :** para ellas claramente son sus parejas, para ellos no tan claro.

- Ellos las apoyan al principio y las frenan más adelante.
- Solo ellas reciben el apoyo en el cuidado de hijos menores a cargo.

-**Dificultades:**

- Ellas más presionadas a desistir por falta de necesidad económica
- Falta de **genealogías** en sus ámbitos y en sus territorios
- Estereotipos respecto a la **mayor o menor capacidad emprendedora** en función del sexo .

RESULTADOS: AMBITO EMPRESARIAL

• Dificultad en la legitimación de la autoridad

Ambivalencias en cuanto a la autoafirmación de las mujeres, pues por un lado las empodera y las acerca al “estereotipo masculino”, pero por otro las hace menos “buenas” al alejarlas de los parámetros tradicionales de feminidad.

*- A los hombres que les mande una mujer no les gusta nada, algunos camareros no me hacían ni caso, e imponerte es súper difícil, por mucho ejemplo que des no te hacen caso... gracias a que estaba mi hermano, al decirselo él le hacían caso; **mi hermano también era bien joven y a él le hacían caso por ser hombre y a mí no...** Eso me ha pasado bastantes veces, lo he pasado mal e incluso de llorar. < [MPEM3](#)>*

RESULTADOS: AMBITO EMPRESARIAL

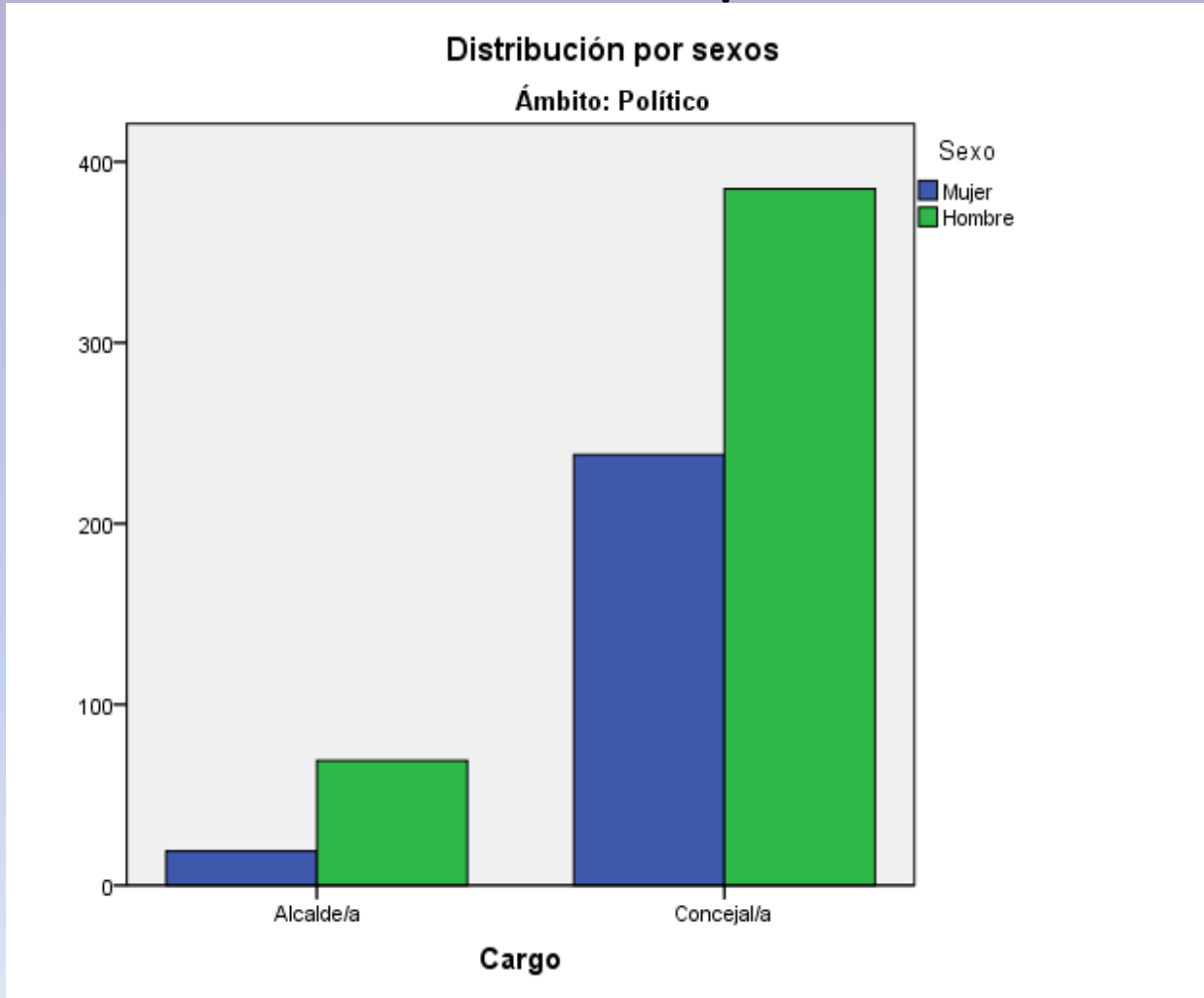
Autoempleo y conciliación:

Para muchas mujeres el montar su propia empresa facilita la conciliación de la vida familiar y laboral, creando un puesto de trabajo adaptado lo más posible a la medida de sus necesidades:

- ...y luego la ludoteca un poquito por dar respuesta a lo, a la peque que teníamos entonces nosotros, a una idea de ocio diferente y todo esto y entonces empezamos a generarlo...y se terminó derivando en la escuela infantil. <GCME5>

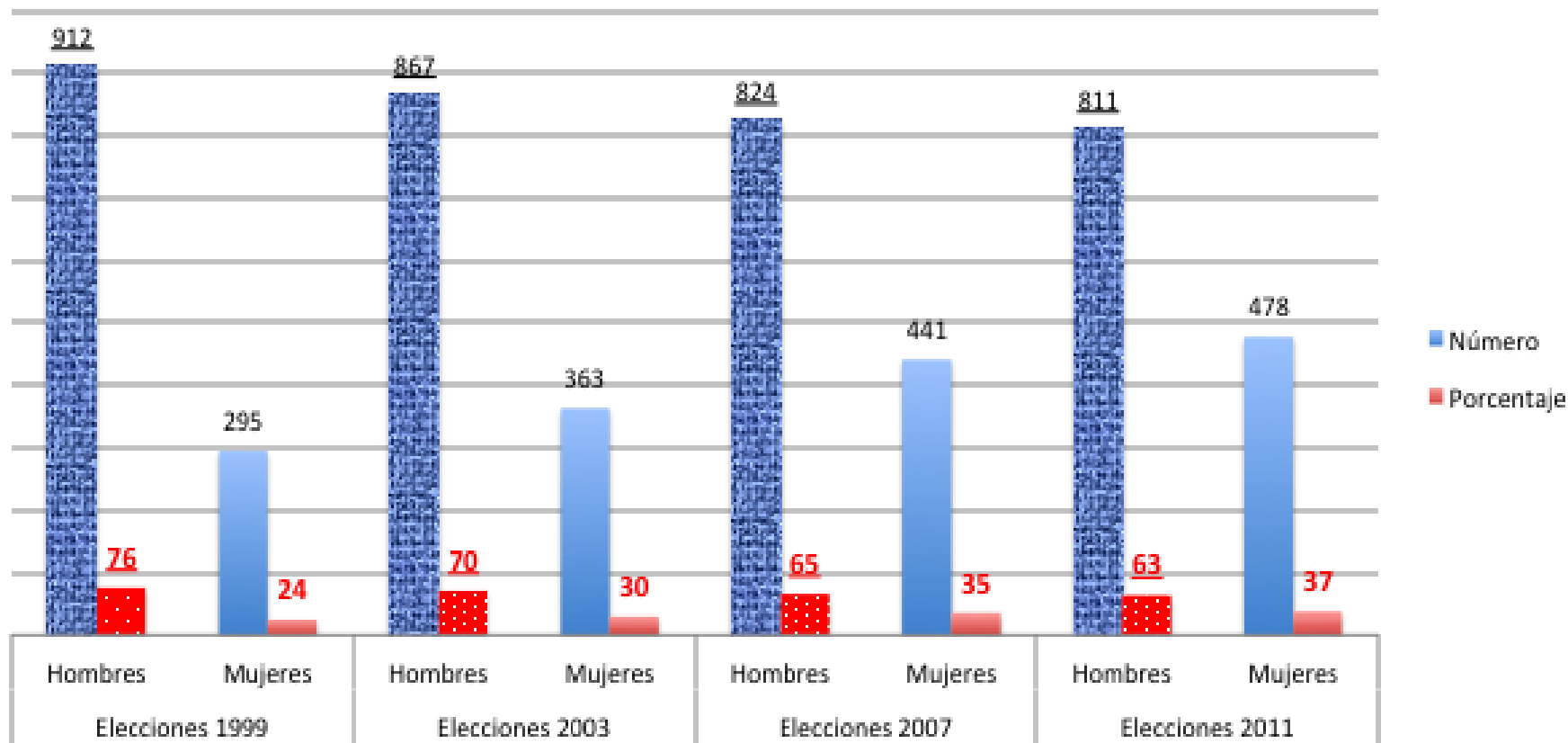
RESULTADOS: AMBITO POLÍTICO

- Masculinización en la política local





Evolución de la presencia y participación

Número total y porcentaje de cargos electos por sexo: evolución



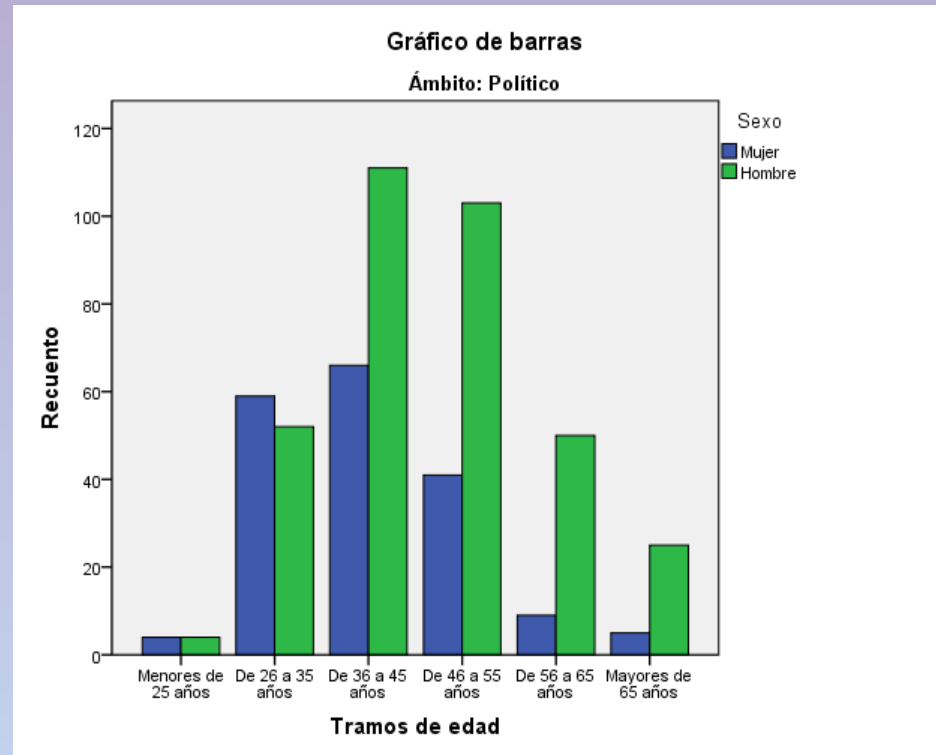
Presencia y participación: alcaldías

Alcaldías (totales para los 7 territorios)				
	1999	2003	2007	2011
Hombres	109	98	97	98
Mujeres	10	21	22	21

Alcaldías %					
	1999	2003	2007	2011	Tendencia
Hombres	91,60	82,35	81,51	82,35	
Mujeres	8,40	17,65	18,49	17,65	

Características Ámbito político

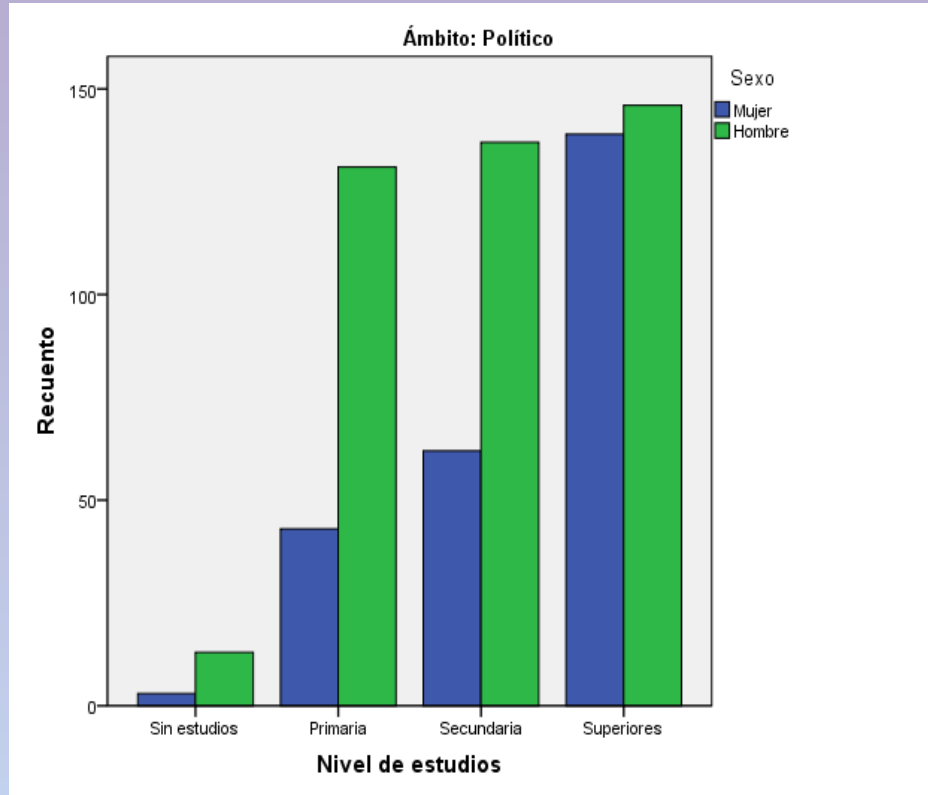
- Diferencias de edad: MUJERES JÓVENES



-La trayectoria ha sido compleja por ser mujer, por ser joven y evidentemente la política local suele ser muy, muy dura porque es la administración más cercana al ciudadano, al vecino, además se añade que esto es una zona rural,... sí es verdad que he sentido muchos prejuicios de los vecinos y vecinas precisamente por ser mujer y por ser joven. <GCMP2>

Características Ámbito político

- Nivel de estudios: Mujeres más calificadas



*-Es una crueldad que ahora nos digan que hay personas que tienen menos estudios o están menos capacitadas para estar en política que otras personas que sí tienen estudios. Ese no debe ser en política el único valor; **lo ponen encima de la mesa cuando tiene que cuestionar a una mujer, porque hay algunos compañeros en puestos con mucha responsabilidad y sin estudios que llevan mucho tiempo en política <GDPSM>***

RESULTADOS ÁMBITO POLÍTICO

- **La familia es un apoyo para los hombres y un obstáculo para las mujeres.** La presencia de las mujeres en la política es una desobediencia a los mandatos tradicionales de género.

*- Mi padre lo primero que me dijo es que ni se me ocurriera meterme en política que iba a quedar mal con todo el mundo; y luego, cuando me lo propusieron, **mi marido puso el grito en el cielo.** <GDPSM>*

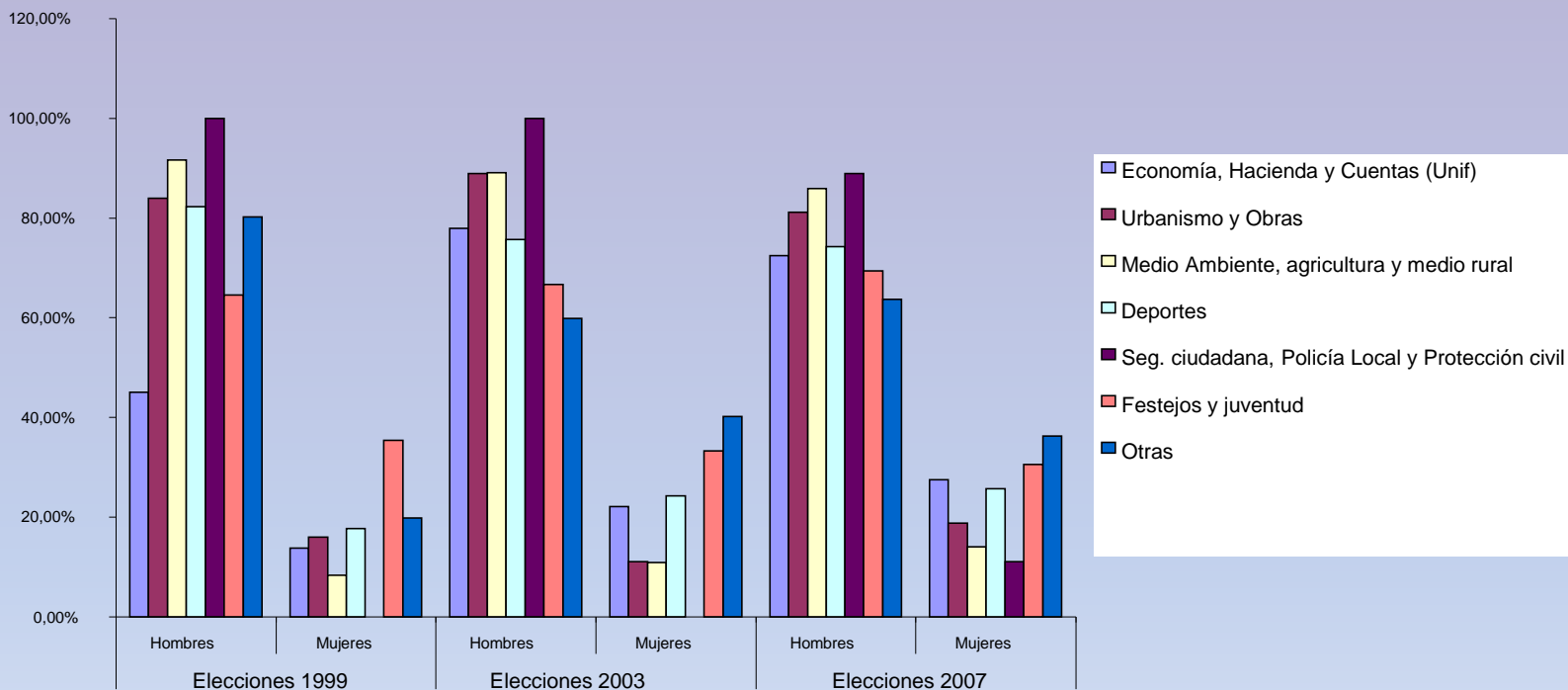
- **Las mujeres están de paso en la política, sin perspectivas de futuro y una alta rotatividad de mujeres que se suceden y no llegan a consolidar su carrera.**

*- Cuando llegue la próxima legislatura no me voy a presentar, en estos momentos no puedo, **creo que no llego más allá, entre los niños, el trabajo y todo.** Voy a seguir vinculada a la política y actividades, seguro, y asociaciones. Y no descarto que cuando pasen unos años me vuelva a presentar porque a mí la política me gusta <VEEPM3>*

RESULTADOS: ÁMBITO POLÍTICO

- **Áreas de actuación diferenciadas por sexos:
Segregación horizontal en la política.**

Áreas de Gestión más Masculinizadas (Elecciones 1999 a 2007)



El **simbolismo de género** impregna la valoración que se hace de las diferentes temáticas. Las desigualdades residen en la jerarquización de dichas áreas y en el poder asociado a ellas. (Presupuesto que manejan)

RESULTADOS Ámbito Familiar

- **CARGA DE TRABAJO Y RESPONSABILIDADES EN EL ÁMBITO FAMILIAR**

- Las mujeres están en el ámbito público y al mismo tiempo asumen principalmente las responsabilidades familiares y domésticas, tienen una doble jornada de trabajo.(Modelo de la “Doble Carga” Dahlerup,1994)

*- Mi mujer tiene una pequeña empresa, es veterinaria, y la verdad es que es una mujer que trabaja muchísimo, nos vemos por la noche. La verdad es que **las cosas de la casa las lleva ella en casi su totalidad**. Yo la apoyo lo que puedo pero, vamos, ella es la que lleva todo el tema de casa. <GDEZM>*

RESULTADOS Ámbito Familiar

- CARGA DE TRABAJO Y RESPONSABILIDADES EN EL ÁMBITO FAMILIAR

- Habitualmente los hombres suelen beneficiarse del trabajo reproductivo de sus parejas, mientras las mujeres tienen que asumirlo como la doble jornada .

- *Los hombres pueden hacerlo porque **detrás de esos hombres sobreocupados con el tema de política tienen mujeres ocupándose de ellos.** Las mujeres no tenemos hombres que se ocupen ,a mí me encantaría dedicarme en exclusividad a este tema, <GDPLP>*

- El trabajo reproductivo suele ser invisibilizado , sin tiempos de definición (no trabajo) y asumido por las mujeres con gran naturalidad

RESULTADOS Ámbito Familiar

Implicación de los hombres en el trabajo reproductivo

- Una implicación cada vez mayor de los hombres en las demandas domésticas (con reservas)
 - *Antes me venía muy temprano a la fábrica, me venía a las 7:30 o así, y ahora no, **ahora tengo que despertar a mi hijo, darle el desayuno, llevarlo al cole, al aula matinal y a las 8:30 están en el cole (...)** ya siempre a las 6 y media o 7, siempre mi mujer... me presiona siempre para que salga lo antes posible y ya me incorporo (se entiende que a las responsabilidades familiares). <VGEH1>*

RESULTADOS Ámbito Familiar

- Referencias a las responsabilidades familiares y a la necesidad de compartir las obligaciones domésticas aparecen más frecuentemente en sus discursos que en investigaciones anteriores (Cruz, 2006 y Cruz et al. 2008).

*•- El almuerzo lo hacemos casi siempre muy tarde, porque en su caso la jornada es toda la mañana y en mi caso, pues ya te puedes imaginar... Pero comparto, **comparto muchísimas tareas, quizás también podrían ser muchas más, pero la verdad es que en eso colaboro muchísimo** <VG PH1>*

- Ellos asumen tareas más puntuales y flexibles (recados, jugar hijos) y recurren frecuentemente a la contratación del servicio para compensar menor implicación, pero van buscando fórmulas de mayor equidad

Pongamos algunos ejemplos...

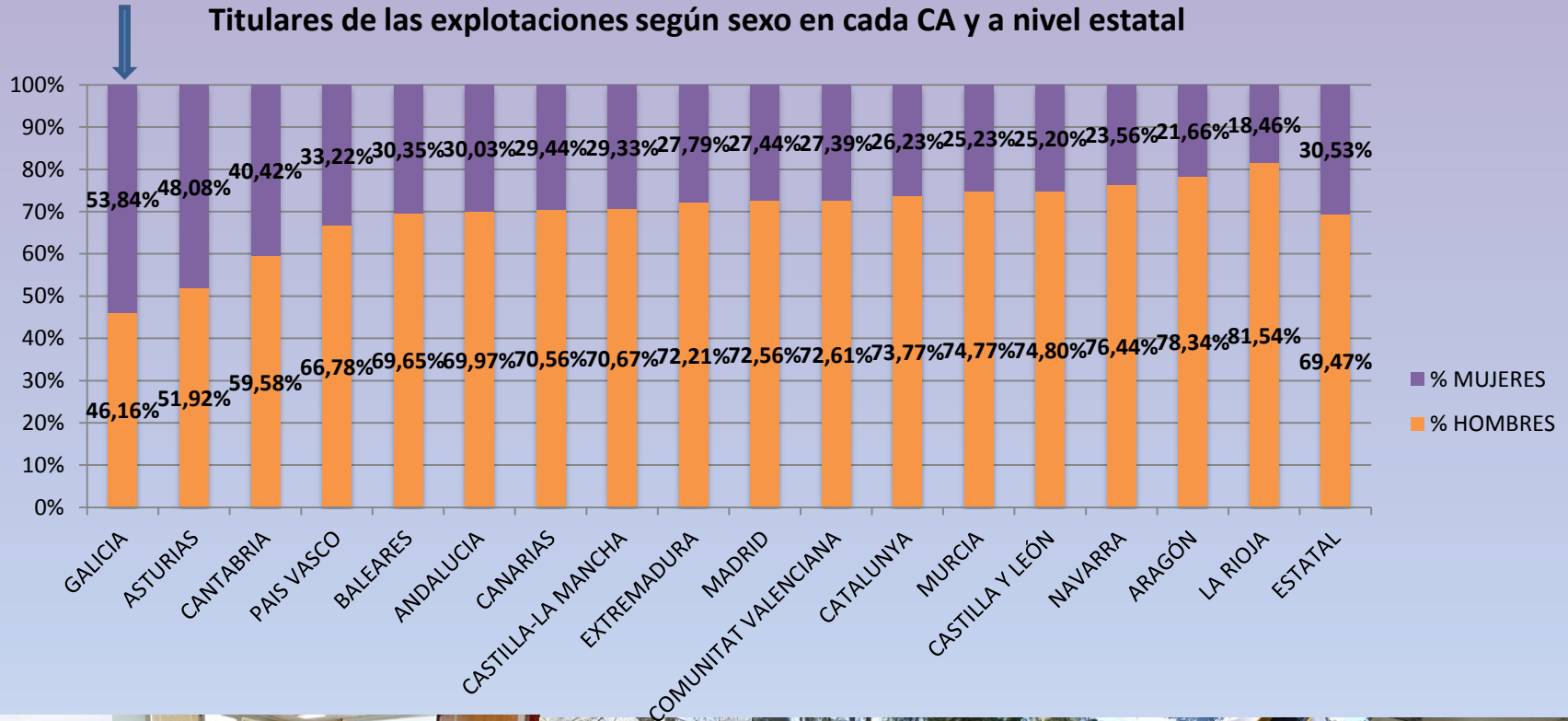
LA REALIDAD ESCONDIDA: PAPEL DE LAS MUJERES EN LA CADENA AGROALIMENTARIA EN EL ESTADO ESPAÑOL Y SU ACCESO A LOS DESC

Proyecto desarrollado por la Fundación Mundubat y CERES a partir de datos cuantitativos extraídos del Estudio sobre la Estructura de la Propiedad de la tierra en el Estado español de Carles Soler y Fernando fernández



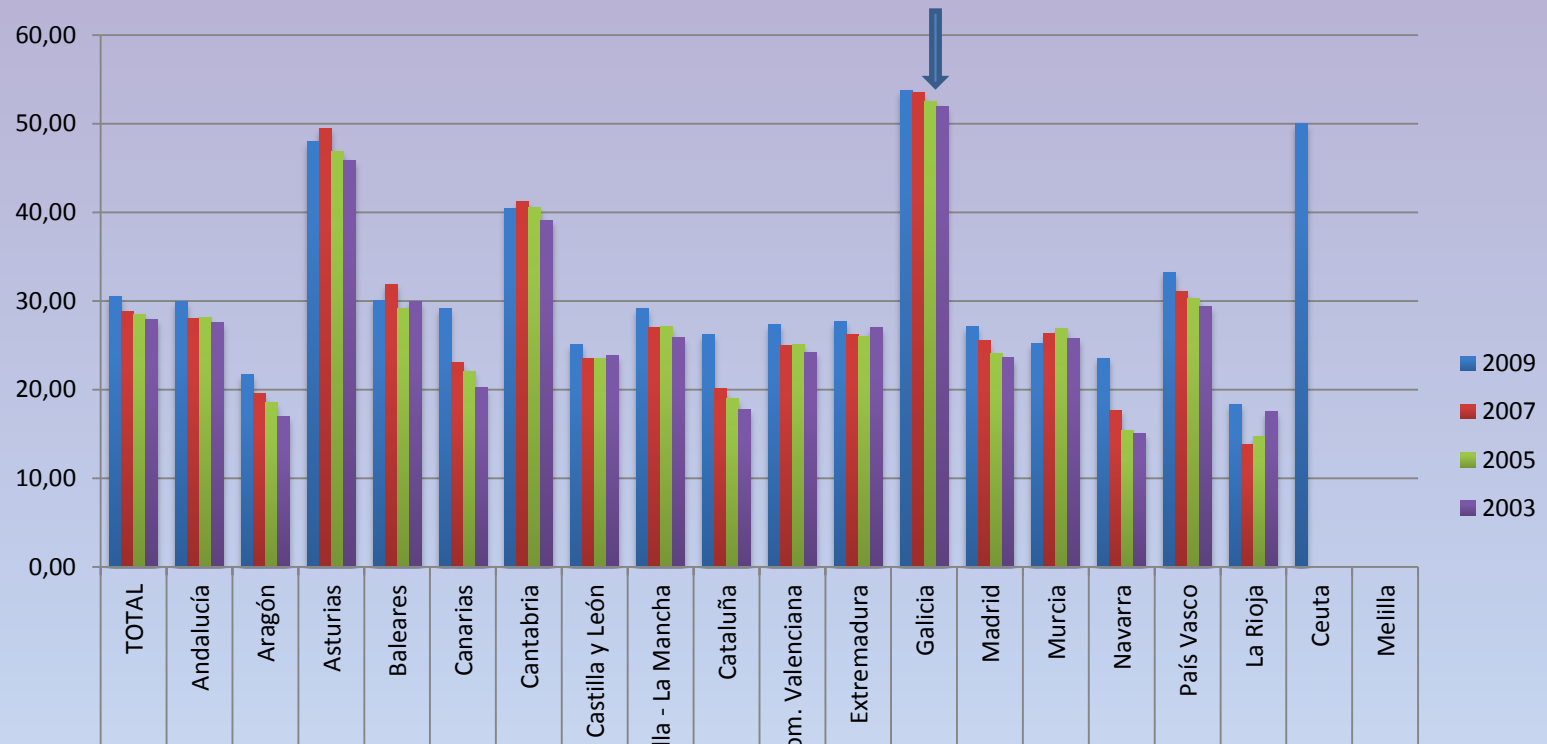
1. La titularidad de las mujeres crece ligeramente a nivel porcentual, pero disminuye en el número total. El incremento es poco significativo.

Titulares de las explotaciones según sexo en cada CA y a nivel estatal



1. La titularidad de las mujeres crece ligeramente a nivel porcentual, pero disminuye en el número total. El incremento es poco significativo.

Evolución de mujeres titulares (2003-2009) por comunidades autónomas



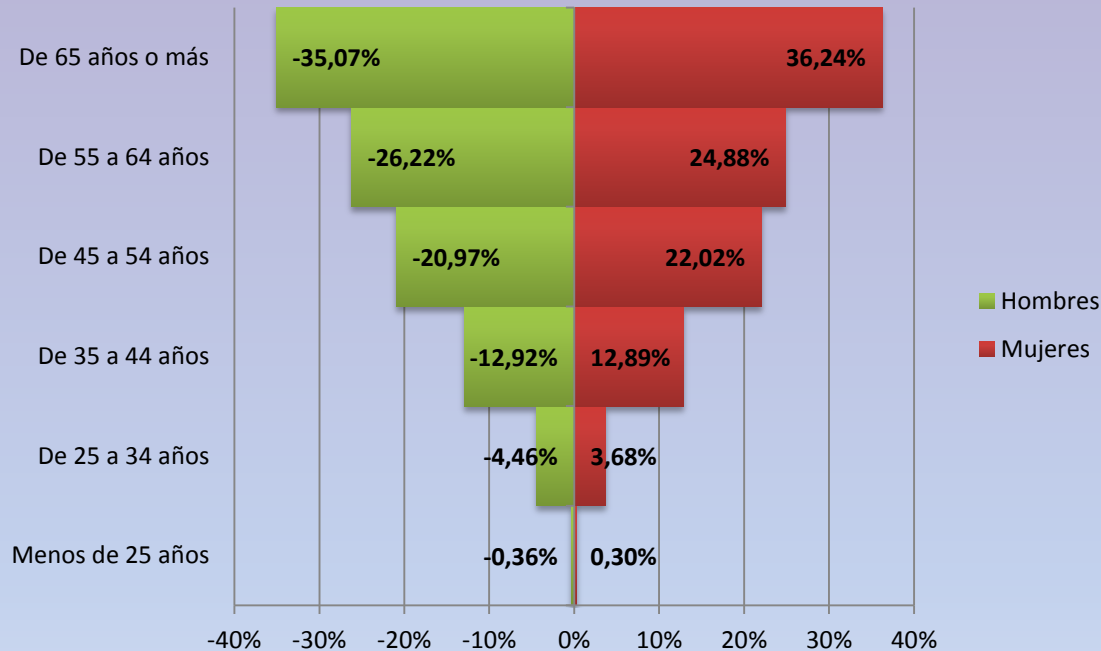
2. Muchas de las mujeres titulares tienen más de 65 años, sin embargo, crece la representación femenina entre las nuevas incorporaciones.

Porcentajes	Mujeres						TOTAL
	Menos de 25 años	De 25 a 34 años	De 35 a 44 años	De 45 a 54 años	De 55 a 64 años	De 65 años o más	
ANDALUCIA	0,51%	6,41%	16,78%	23,42%	21,16%	31,72%	100,00%
ARAGÓN	0,19%	3,13%	12,74%	22,76%	25,93%	35,24%	100,00%
ASTURIAS	0,37%	4,01%	14,40%	24,97%	24,89%	31,36%	100,00%
BALEARES	0,20%	0,98%	8,04%	17,03%	26,66%	47,08%	100,00%
CANARIAS	0,28%	3,66%	10,62%	17,09%	24,01%	44,34%	100,00%
CANTABRIA	0,46%	5,48%	15,91%	26,60%	27,99%	23,56%	100,00%
CASTILLA Y LEÓN	0,29%	2,86%	11,37%	19,39%	24,78%	41,31%	100,00%
CASTILLA-LA MANCHA	0,25%	2,96%	12,85%	23,00%	25,55%	35,39%	100,00%
CATALUNYA	0,26%	2,33%	10,35%	20,41%	29,66%	36,98%	100,00%
COMUNITAT VALENCIANA	0,15%	2,09%	10,53%	21,42%	25,58%	40,23%	100,00%
EXTREMADURA	0,40%	4,57%	13,61%	21,45%	22,59%	37,38%	100,00%
GALICIA	0,10%	2,02%	10,48%	21,29%	28,13%	37,98%	100,00%
MADRID	0,51%	2,18%	7,74%	16,50%	26,97%	46,10%	100,00%
MURCIA	0,21%	3,21%	13,28%	24,45%	26,33%	32,52%	100,00%
NAVARRA	0,21%	2,23%	8,97%	17,45%	23,16%	47,97%	100,00%
PAIS VASCO	0,21%	2,72%	9,60%	20,28%	26,89%	40,29%	100,00%
LA RIOJA	0,06%	2,76%	13,11%	25,51%	27,40%	31,16%	100,00%
CEUTA	0,00%	0,00%	33,33%	0,00%	66,67%	0,00%	100,00%
MELILLA							
ESTATAL	0,30%	3,68%	12,89%	22,02%	24,88%	36,24%	



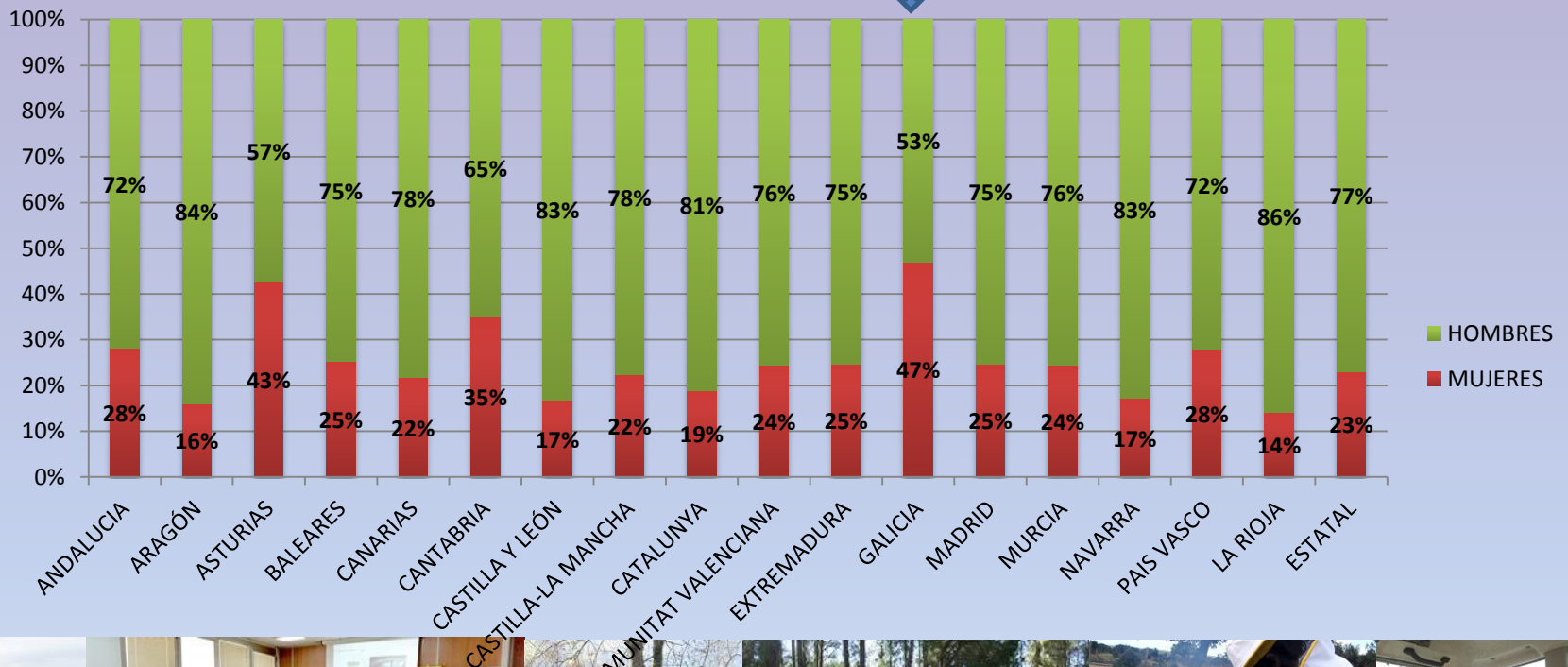
2. Muchas de las mujeres titulares tienen más de 65 años, sin embargo, crece la representación femenina entre las nuevas incorporaciones.

Pirámide de titularidad según edad y sexo (en porcentajes)



3. Las mujeres poseen menos tierra que los hombres, pero además, entre el grupo de mujeres jóvenes que se incorpora a la agricultura, esta realidad no mejora, sino que la diferencia aumenta

Gráfico 3a. Distribución de la SAU entre mujeres y hombres por comunidades autónomas

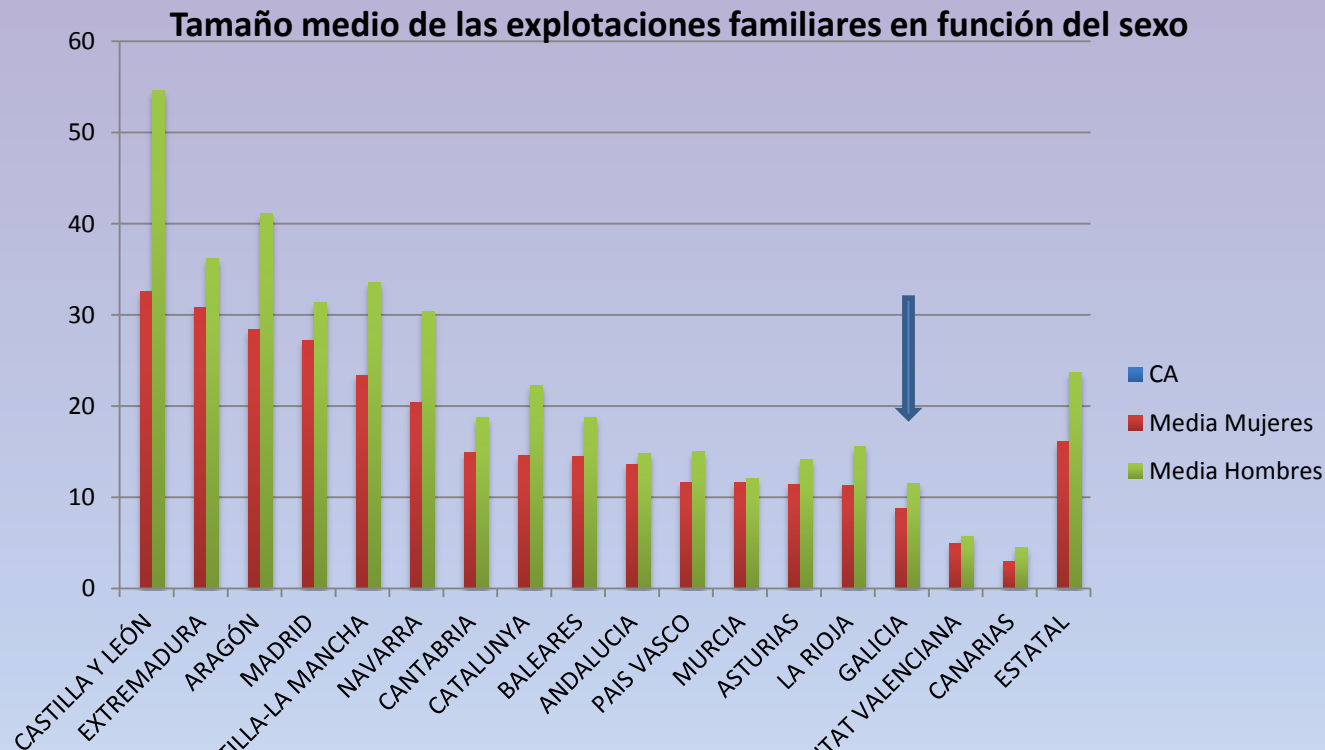


3. Las mujeres poseen menos tierra que los hombres, pero además, entre el grupo de mujeres jóvenes que se incorpora a la agricultura, esta realidad no mejora, sino que la diferencia aumenta

- Las mujeres tan solo poseen el 23,02% de la tierra, mientras que los hombres poseen el 77% de la tierra. En la Rioja, Aragón, Castilla y León y Navarra no supera el 17%. Mientras, en Galicia con el 47% es la CCAA con mayor porcentaje de tierra en manos de mujeres
- Las mujeres jóvenes tan solo poseen el 4,5% del total de tierra que poseen las mujeres. Sin embargo, y a pesar de que hemos dicho que el porcentaje de mujeres jóvenes agricultoras con respecto a hombres aumentan, sin embargo, entre las personas jóvenes agricultoras, las mujeres tan solo poseen el 15,72% de la tierra. Es decir, poseen mucha menos tierra que las mayores. Las mujeres mayores de 55 años poseían el 31,7% de la tierra.



4. El tamaño medio de las explotaciones de las mujeres es menos que las de los hombres, pero además, estas diferencias son más grandes entre las y los agricultores jóvenes



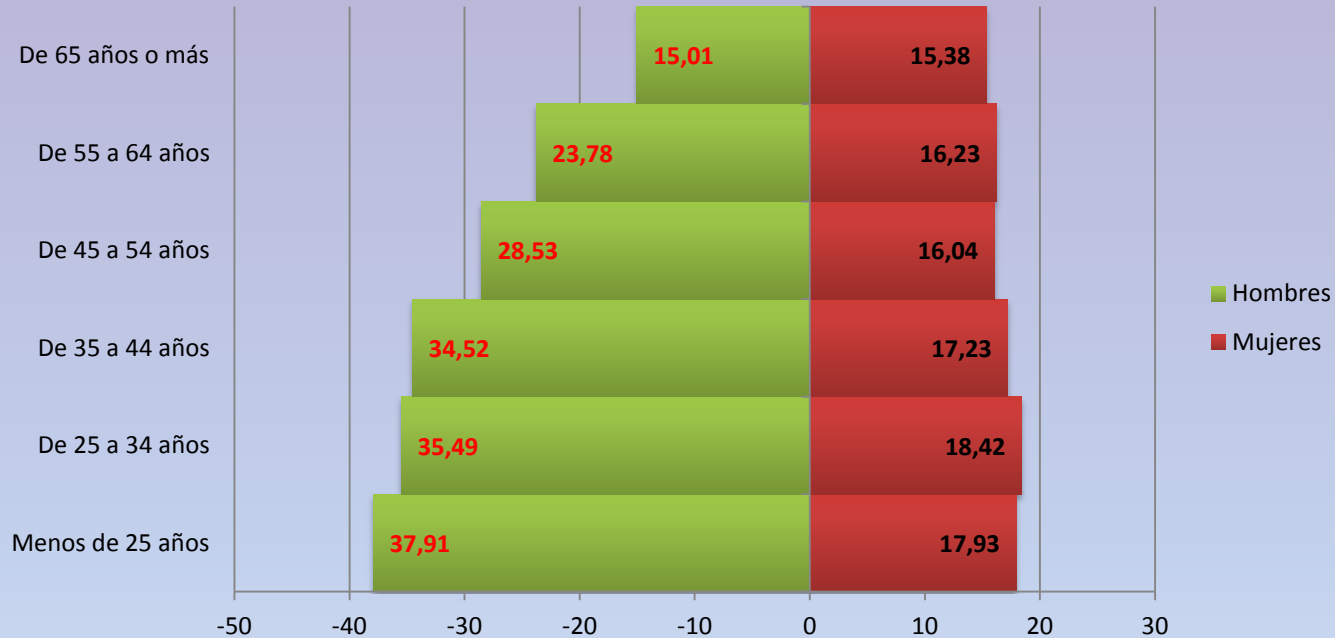
4. El tamaño medio de las explotaciones de las mujeres es menor que las de los hombres, pero además, estas diferencias son más grandes entre las y los agricultores jóvenes

- El tamaño medio de la tierra de los hombres es de 24 Has, mientras que el de las mujeres es de 16,02 Has. La diferencia es mayor en Castilla y León, (54,59 Has frente a 32,60) seguido de Aragón, Castilla la Mancha y Navarra.
- Lo grave es que la diferencia de tamaño entre los agricultores y las agricultoras jóvenes aumenta en vez de disminuir. Mientras que un agricultor de menos de 25 años tiene una dimensión de 37,91 Has, una mujer agricultora joven dispone de 17,93 Has de media. Esta diferencia es mucho mayor en La Rioja, Castilla y León o Aragón (de 64,90 a 34,90 Has)



4. El tamaño medio de las explotaciones de las mujeres es menor que las de los hombres, pero además, estas diferencias son más grandes entre las y los agricultores jóvenes

Pirámide edad/sexo por tamaño medio de las explotaciones familiares



5. La mayoría de las mujeres son titulares de pequeñas explotaciones de menos de 5 Has. Mientras hay muy pocas mujeres con explotaciones grandes o muy grandes.

- El 58,80% de las explotaciones de las mujeres tienen menos de 5 Has, pero además, el 24,8% tienen menos de 2 Has. En el caso de los hombres este dato es de un 52%
- Sin embargo, a medida que las explotaciones son mayores, el porcentaje de ellas en manos de las mujeres disminuyen. Tan solo el 8,8% de las explotaciones de mujeres tienen un tamaño entre 20 y 50 Has, sin embargo, en el caso de los hombres, este porcentaje es de 23%.



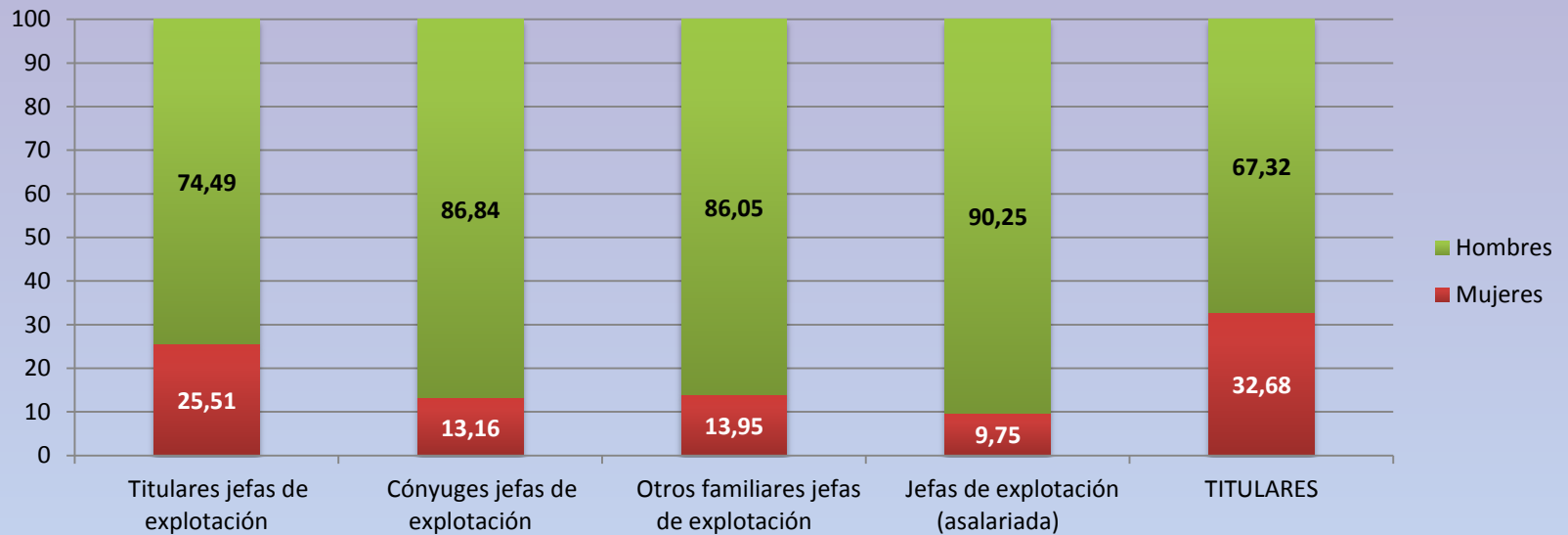
6. Además las estructuras agrarias en manos de mujeres tienen mayor dificultad en el acceso a determinados recursos o medios tecnológicos. Por ejemplo, el agua para riego es un ejemplo. El mismo análisis haríamos en la disponibilidad de maquinaria

- El 38,1% de las explotaciones de las mujeres que mezclan agricultura y ganadería tienen regadío en alguna de las partes, pero en tan solo el 18% de la tierra, mientras que en el caso de los hombres, el 61,91% tienen regadío en alguna de las partes, pero en estos casos, el regadío, ocupa el 81,96% de la tierra.
- En el caso de las explotaciones tan solo agrarias, de las mujeres el 29,83% de las explotaciones tienen regadío en alguna de las partes, pero alcanza al 24,52% de la tierra, mientras que en el caso de los hombres, el 73,95% de las explotaciones tienen alguna parte en regadío, y en estos casos, el regadío alcanza el 77,72% de la tierra



6. TRABAJO FAMILIAR SEGÚN SEXO Y EDAD.

Trabajo familiar: Titulares, cónyuges y otros familiares que son jefes de explotación según sexo



6. TRABAJO FAMILIAR SEGÚN SEXO Y EDAD.

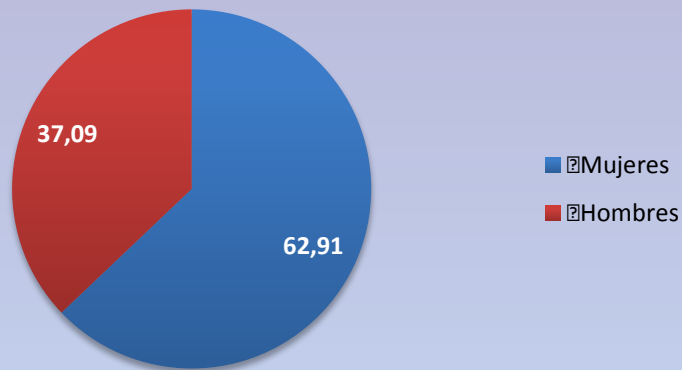
Se observa que el 32,68% de las explotaciones agrarias está en manos de mujeres frente a un 67,32% en manos de hombres. En el caso de que la persona titular sea además jefa de explotación, las diferencias entre sexo aumentan, ya que las mujeres representan un 25,51% del total y los hombres un 74,49%. La diferencia sigue aumentando en el caso de que sea el cónyuge y otros familiares las jefas de explotación (siendo de un 13% mujeres frente al 87% de hombres). Siendo aún mayor cuando la jefa de explotación es una persona asalariada (con sólo un 9,75% de mujeres).

Si bien las mujeres son una mano de obra indispensable para las explotaciones familiares, no está reconocida ya que efectos estadísticos la mayoría de mujeres cuenta como cónyuges del titular o bajo la denominación de otros familiares, siendo privadas del reconocimiento jurídico y protección social que les corresponde.

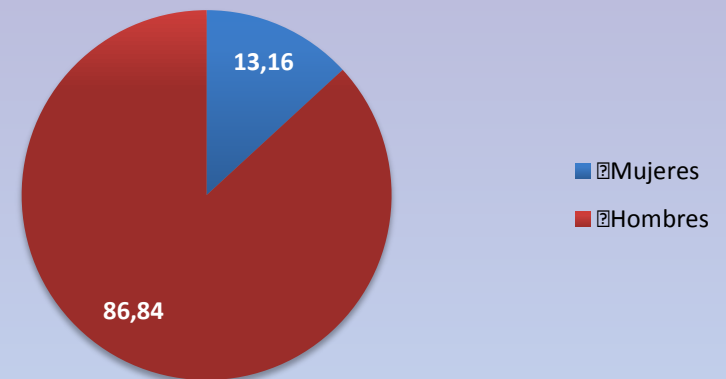


6. TRABAJO FAMILIAR SEGÚN SEXO Y EDAD.

. Trabajo familiar: cónyuge de la persona titular



Trabajo familiar: cónyuge que es jefa de la explotación



7. MUJERES PERCEPTORAS DE PAC

DISTRIBUCIÓN DE LAS AYUDAS DIRECTAS, EN EL EJERCICIO 2012.

Número de perceptores e importes percibidos, según edad y sexo.

Estratos	Mujeres	Hombres	Total perceptores	% sobre el total de personas	Importes M (MIL €)	Importes H (MIL €)	Total importes	% sobre el total de importes
≥65 años	118.501	215.350	333.851	40,57%	378,09	734,25	1.112,33	28,94%
55-64	70.237	118.117	188.354	22,89%	251,39	670,60	921,99	23,99%
45-54	64.111	114.249	178.360	21,68%	237,99	759,81	997,79	25,96%
35-44	31.279	63.031	94.310	11,46%	125,32	491,75	617,07	16,05%
25-34	7.397	18.905	26.302	3,20%	32,26	149,47	181,72	4,73%
<25 años	514	1.182	1.696	0,21%	2,86	10,20	13,07	0,34%
Totales	292.039	530.834	822.873	100,00%	1.027,90	2.816,08	3.843,98	100,00%



CONCLUSIONES

Aunque nuestro papel en la cadena agroalimentaria es fundamental:

Hay menos mujeres titulares de sus explotaciones que hombres y la mayoría tiene más de 55 años.

- Menos derechos asociados a la titularidad : cobro de ayudas, presencia en cooperativas, etc
- Menor representación en el sector : en cooperativas, sindicatos, etc.
- Mayor vulnerabilidad vital cuando se presentan dificultades en la pareja o familia
- Escaso o nulo relevo generacional de mujeres

Las mujeres tienen menos tierra que los hombres, sus explotaciones son más pequeñas y además tienen menor acceso a ciertos recursos productivos

- Menos productividad en sus explotaciones y por lo tanto menos viabilidad económica de las mismas.
- Invisibilidad en las estadísticas y por lo tanto en el sector
- Dificultad en el acceso a crédito, ayudas, etc. y en consecuencia menos incentivos para incorporarse a la agricultura o la ganadería.

Las mujeres casi siempre aparecen como ayuda familiar o ni aparecen en las estadísticas. Son pocas las jefas de explotación

- Dificultad para el disfrute de sus derechos laborales tales como salario, seguridad social, pensiones y subvenciones o ayudas.
- Invisibilidad estadística y por lo tanto en el sector.
- Peores condiciones laborales: precariedad, estacionalidad, bajos ingresos y peores ocupaciones.
- Escasa o nula atención a su salud
- Escaso o nulo reconocimiento de su papel como productoras de alimentos.



Esta presentación ha sido posible gracias a la información cuantitativa y cualitativa obtenida principalmente en los trabajos de investigación que hemos citado. Gracias por sus esfuerzos por “desvelar la realidad” al equipo técnico del Proyecto Igualar, a las compañeras de Mundubat, CERES, SLG y SOC y a Carles Soler, Fernando Fernández y Fanny García.





¡MUCHAS GRACIAS!

