



# Conecta con el Desarrollo Rural

## LEADER y la promoción de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres del medio rural

El pasado 14 de julio de 2021, se celebró la jornada online sobre “LEADER y la promoción de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres del medio rural”, organizado por la Red Rural Nacional. Este intercambio reunió a más de 100 personas, con el objetivo de dar a conocer el trabajo de los GAL que están impulsando actividades para visibilizar el trabajo y la labor de las mujeres en el medio rural.



### ANTECEDENTES

Las mujeres del medio rural son clave para el desarrollo sostenible y equilibrado del territorio. Sin embargo, todavía existen diferencias significativas entre hombres y mujeres, siendo necesario profundizar en estas desigualdades. El diagnóstico realizado por el MAPA sobre la igualdad de género en el medio rural muestra una masculinización del territorio, el envejecimiento de la población y la escasa natalidad que obstaculiza el relevo generacional, necesario para garantizar el futuro del medio rural. Además, en términos de empleo, cabe destacar la brecha de género salarial, la feminización de la parcialidad de las jornadas laborales, la temporalidad de los contratos o un mercado en desequilibrio que dificulta las posibilidades de conciliar la vida personal, familiar y laboral.

En concreto, en el sector agrario, apenas el 32% de los titulares de explotación son mujeres y tan sólo hay 871 altas en el Régimen de Titularidad Compartida. Otros elementos que caracterizan este escenario y evidencian las

### FICHA TÉCNICA DE LA JORNADA

- ♦ LEADER y la promoción de la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres del medio rural
- ♦ 14 de julio de 2021
- ♦ Encuentro *online*
- ♦ Organizado por la Red Rural Nacional (D.G de Desarrollo Rural, Innovación y Formación Agroalimentaria, MAPA).
- ♦ Participantes: Grupos de Acción Local, Redes Regionales y Nacionales de los GAL, gestores de la medida 19 de los PDR autonómicos y otras entidades interesadas en la temática.
- ♦ Noticia en el siguiente [enlace](#)
- ♦ [#LEADERMujeres](#)

diferencias entre hombres y mujeres es, por ejemplo, la superficie media de las explotaciones, siendo más pequeñas las de las mujeres; la dimensión económica, casi un 40% menor si se compara con la de los hombres o, en el caso de las ayudas directas del primer pilar, los hombres perciben el 72,85% frente al 27,15% de las mujeres.

### El MAPA y su impulso a la igualdad de género

Entre las actuaciones habituales que el MAPA lleva desarrollando durante mas tiempo cabe destacar:

- Subvenciones a entidades de mujeres. Desde 2006
- Premios de Excelencia a la Innovación para Mujeres Rurales. Desde 2010.
- Impulso de la Ley de Titularidad compartida en explotaciones agrarias.
- Ayuda para explotaciones de Titularidad Compartida. Novedad 2021!
- Recopilación, Análisis y Explotación de información de relativa mujeres en el medio rural. En actualización
- Ciclo Nacional Cine y Mujeres Rurales. Desde 2018
- Negociación en la inclusión de la perspectiva de género en la futura Política Agraria Común 2021-2027

Ley 35/2011, de 4 de octubre, de Titularidad Compartida de las Explotaciones Agrarias

En este sentido, es necesario afrontar las desigualdades que todavía siguen existiendo a través de la visibilización y promoción de actuaciones que permitan cerrar esas brechas.

En el período 2014-2020, los Fondos Europeos Estructurales y de Inversión, entre los que se encuentra el **FEADER**, han concedido una especial relevancia a la **igualdad de oportunidades** entre hombres y mujeres y la no discriminación, siendo éste uno de los principios horizontales en la aplicación de todos los fondos. En el próximo período de programación 2023-2027, y por petición de España, se incorporará la **perspectiva de género** en la elaboración de los **Planes Estratégicos de la PAC** para dar respuesta a las dificultades a las que se enfrentan las mujeres en los territorios. Actualmente el MAPA trabaja en la elaboración de una “Estrategia para la igualdad de las mujeres rurales” en colaboración con las CCAA, para conformar un documento guía que facilite la elaboración del Plan Estratégico de la PAC con un especial enfoque de género y que incluya otras medidas “no PAC” que atiendan al conjunto de necesidades para reducir la doble brecha, de género y de territorio, que sufren las mujeres Rurales.

Además, los Grupos de Acción Local juegan una labor de dinamización clave que permite identificar y promover iniciativas a favor de la igualdad de género dentro de sus territorios.

## EXPERIENCIAS LEADER

En este intercambio de experiencias dirigido a los Grupos de Acción Local, se contó con la participación de 4 proyectos LEADER que, de una forma u otra, trabajan para conseguir la igualdad de oportunidades en el medio rural.

En primer lugar, cabe señalar la participación **del Grupo Zona Media de Navarra**. Una de las necesidades detectadas fue la de trabajar a favor de la igualdad real y efectiva entre mujeres y hombres, a través de acciones concretas como el cambio de estatutos del GAL, la participación en diferentes experiencias europeas y nacionales sobre el desarrollo local igualitario o la elaboración de un **Plan de Igualdad Comarcal**. Para ello, realizaron un análisis integral del territorio con el objetivo de conocer la

situación real de partida, a través del uso de datos desagregados por sexo y el uso de variables que influyen en todas las personas que viven en el territorio. Presentaron cómo, a la hora de elaborar y validar la estrategia, se atendieron a las necesidades y prioridades de la población incorporando el enfoque de género y con ayuda de un grupo de trabajo específico de participación del movimiento asociativo feminista y de mujeres. Por último, en el proceso de convocatoria de ayudas, se corrigieron las desigualdades específicas a través de la aplicación de medidas positivas en los criterios de selección de los proyectos.

### ALGUNAS CLAVES

- Voluntad política de realizar INTERVENCIÓN Pública intencionada
- Profesionalización del equipo técnico
- Capacitación del territorio: información y sensibilización
- La necesaria participación de la ciudadanía
- Propuesta ágil, abierta y flexible desde y para el territorio



Otro de los Grupos que también participó en este intercambio **fue ADC Nordeste, de la Región de Murcia y su proyecto Territorio en Igualdad**, un proyecto que apuesta por la mujer como protagonista del desarrollo rural a través de distintas acciones orientadas a mejorar los servicios de conciliación, flexibilidad e innovación, así como el impulso del Smart Rural para la igualdad en el territorio. El objetivo de este proyecto, principalmente, es realizar acciones de forma conjunta entre el Grupo, los Ayuntamientos y la sociedad civil en su conjunto para que se visibilice el trabajo de las mujeres en el medio rural y se las haga protagonistas activas del desarrollo del territorio.



## TerritoriOlgualdad

El GDR Valle del Guadalhorce, en Andalucía, presentó su [Plan Equilibra](#), un plan realizado con la colaboración de las áreas de igualdad de los distintos ayuntamientos que integran la zona LEADER con el objetivo de recoger ejes estratégicos clave que permitan orientar acciones como tractores de cambio y compromisos con la igualdad de oportunidades. Este Plan se fundamenta, principalmente, en la necesidad de dar un paso más por incluir a las mujeres en el desarrollo sostenible del medio rural andaluz, apostando por el trabajo que se ha venido desarrollando con los planes anteriores y modelando acciones que encajen en las prioridades definidas por la población.

Este plan se presenta como una hoja de ruta para trabajar en el corto y medio plazo y donde se definen líneas de intervención específicas a través de la coordinación, el seguimiento y la evaluación para adaptarse a las necesidades reales de las mujeres.

implementación de soluciones comunes para facilitar la conciliación de las mujeres y contribuir así a la mejora de la calidad de vida en los territorios, fomentando la autoconfianza, la asertividad y la seguridad en sí mismo.



*Un proyecto de cooperación territorial*



Unión Europea  
FEADER

Fondo Europeo Agrícola de Desarrollo Rural:  
Europa Invierte en las zonas rurales



III Plan Equilibra  
GDR Valle del Guadalhorce  
2016 - 2020



Por último, se presentó el proyecto [CONCILIA](#). Un proyecto de cooperación en Aragón en el que participan los 13 Grupos de Acción Local aragoneses y que tiene como objetivos la conciliación laboral, el autoempleo, el empoderamiento de las mujeres, la igualdad de oportunidades y la sostenibilidad social en el medio rural de Aragón. Para ello, se ha trabajado en el diseño e

También, a través de herramientas y recursos que faciliten el conocimiento práctico de las oportunidades laborales y profesionales que existen en el territorio, promoviendo así la inserción laboral y el fomento de nuevos yacimientos de empleo, aprovechando los recursos económicos y las potencialidades territoriales. Por último, entre las acciones que se han desarrollado se ha favorecido la participación y la interacción de la mujer con la sociedad del medio rural a través del asociacionismo, impulsando la creación de vínculos entre las mujeres emprendedoras para conseguir lazos de cooperación sociolaborales, potenciando su liderazgo y autoestima e incrementando su participación en todos los niveles.

### CONCLUSIONES

En este tipo de encuentros se pone de manifiesto la importancia que tienen los Grupos de Acción Local, como actores clave para reforzar el desarrollo local y su labor de visibilizar el trabajo de las mujeres en el medio rural a través de la búsqueda, la propuesta y el desarrollo de nichos empresariales para mujeres. Además, la incorporación de la perspectiva de género y la adaptación de los criterios de selección de operaciones permite reforzar y apoyar el carácter emprendedor de las mujeres y fortalecer la empleabilidad en nuevas actividades en el medio rural.